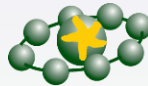


§ 18 TVöD/VKA – LoB leicht gemacht!

Die 3 Erfolgsschlüssel fürs Leistungsentgelt

- **Bewährtes System zur LoB**
- **professioneller SLB-Bewertungsmaßstab**
- **Schulung der Führungskräfte**



Forum Erfolgstraining

1

Hier sehen Sie die 3 wesentlichen Erfolgsschlüssel für Ihr LoB-System:

1.

Nutzen Sie zur Einführung oder Optimierung Ihres LoB-Systems ein vielfach bewährtes System! Z.B. das vom Forum Erfolgstraining entwickelte KAV Bayern-Mustersystem zur LoB hat sich in Hunderten von Fällen bei kommunalen Arbeitgebern bewährt. Unter www.forum-et.de finden Sie Referenzen, wo das Forum Erfolgstraining auf Basis dieses Systems vor Ort geschult hat.

2.

Mit dem hier erhältlichen Dateipaket sind Sie auf der sicheren Seite: Fair und gerichtsfest bewerten geht nicht einfacher! Info nächste Folie.

3.

Zu Beginn des Bewertungszeitraums müssen Ihre Bewerter*innen geschult werden. Nutzen Sie unsere Erfahrung aus der Schulung von Tausenden von Führungskräften! www.forum-et.de.

Die Sicherungen gleichmäßiger Bewertung

Sicherung 1: Feedbackdialog/Mitarbeiter*innengespräche

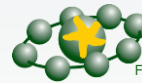
Was will/kann der/die Beschäftigte tun, um 4 Punkte beim Kriterium Wirtschaftlichkeit zu bekommen?

Sicherung 2: Bewertungsabgleich durch BK/P-Stelle

Abgleich der Bewertungsentwürfe vor Eröffnung
Ggfs. Übersteuerung bzw. Nachbewertung

Sicherung 3: Einheitlicher Bewertungsmaßstab

Was erwarten wir von Beschäftigten bei uns, um 4 Punkte beim Kriterium Teamfähigkeit zu bekommen?



2

Forum Erfolgstraining

Im Lichte der Rechtsprechung müssen einheitliche Bewertungsregeln vereinbart werden. So z.B.:

LAG Köln Urteil v. 25.05.2012 – 10 Sa 48/11 –

BAG Urteil vom 14.10.2003 – 9 AZR 12/03 –

LAG Baden-Württemberg Urteil vom 19.05.2010 – 13 Sa 8/10 –

Entscheidend und unerlässlich für ein Funktionieren von LE-Systemen ist die vorherige (!) Erarbeitung eines Bewertungsmaßstabs durch die Führungskräfte. Die Personalvertretung soll beteiligt werden.

Bei fast allen Beschwerden über Systeme gab es keinen oder einen insuffizienten Bewertungsmaßstab! Entscheidend ist u.a., dass sich die Führungskräfte über die grundsätzlichen Ansprüche einig sind. Der Maßstab ist als internes Führungsinstrument zu kennzeichnen, auch wenn er mit dem PR erarbeitet worden ist oder den Beschäftigten sogar zur Verfügung steht. Er ist nicht Teil der DV/DA!

Ganzjähriges Feedback und die abschließende Plausibilitätsprüfung der Bewertungsniveaus in allen Abteilungen bieten weitere Sicherheiten für transparente und gleichmäßige Bewertung aller Mitarbeiter*innen.

Dateipaket

**Der Bewertungsmaßstab
LoB (5 Punktstufen)**

Maßstabstext für
8 plus 4 Kriterien




4
Forum Erfolgstraining

Mit dem Dateipaket „Der Bewertungsmaßstab LoB“ erhalten Sie einen Quelltext, der ein einheitliches Bewertungsniveau und die Gerichtsfestigkeit Ihres Maßstabs sicherst.

Alternativ, teuer und wesentlich zeitaufwändiger erarbeitet die Betriebliche Kommission oder ein Führungskräfte-Workshop mit Unternehmensberatung eine endgültige Matrix, was auf den Punktstufen erwartet wird.

Seit 13 Jahren bietet das Dateipaket die Grundlage für erfolgreiche Kommunikation und ehrliche Wertschätzung.

Ein solcher Bewertungsmaßstab und die Schulung Ihrer Führungskräfte sichern tariflich die Ziele der LoB:

Motivation ALLER Beschäftigter und die Unterstützung Ihrer Führungskräfte.

Weitere Informationen unter: www.forum-et.de